

Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych
trwy gynhadledd fideo

Dydd Llun, 17 Gorffennaf 2023

3.30 pm

AELODAU STATUDOL	
<p>Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy Y Cynghorydd Charlie McCoubrey (Arweinydd y Cyngor) Rhun apIareth (Prif Weithredwr)</p> <p>Cyngor Sir Ddinbych Y Cynghorydd Jason McLellan (Arweinydd y Cyngor) Graham Boase (Prif Weithredwr)</p>	<p>Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr Libby Ryan-Davies (Cyfarwyddwr Cymunedol Iechyd Integredig) Alyson Constantine (Cyfarwyddwr Cymunedol Iechyd Integredig)</p> <p>Cyfoeth Naturiol Cymru Martin Cox (Pennaeth Gweithrediadau ar gyfer y Gogledd) Mark Hughes (Arweinydd Tîm Gogledd Ddwyrain Cymru)</p> <p>Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru Helen Macarthur (Prif Swyddog Cynorthwyol)</p>
CYFRANOGWYR A WAHODDWDYD	
<p>Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy Wendy Jones (Prif Swyddog)</p> <p>Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych Tom Barham (Prif Weithredwr)</p> <p>Iechyd Cyhoeddus Cymru Louise Woodfine (Ymgynghorydd Iechyd y Cyhoedd)</p> <p>Cynghorau Tref & Chymuned Y Cynghorydd Carol Marubbi (cynrychioli Conwy) Y Cynghorydd Gordon Hughes (cynrychioli Sir Ddinbych)</p>	<p>Heddlu Gogledd Cymru Owain Llewelyn (Cadlywydd y Rhanbarth)</p> <p>Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol Andy Jones (Pennaeth yr Uned Cyflenwi Prawf)</p> <p>Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru Elin Gwynedd (Dirprwy Gyfarwyddwr - Gogledd Cymru)</p> <p>Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru Stephen Hughes (Prif Weithredwr)</p> <p>Cymdeithas Tai Gogledd Cymru Helena Kirk (Prif Weithredwr)</p>

Hannah Edwards, Swyddog Datblygu BGC

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, Bodlondeb, Conwy, LL32 8DU

01492 574059 hannah.edwards@conwy.gov.uk

AGENDA

1 CROESO AC YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

2 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF(Tudalennau 4 - 8)

Cymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd 23 Mawrth 2023 (copi'n amgaeedig).

3 OLRHAIN CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD(Tudalennau 9 - 10)

Bydd y Cadeirydd yn arwain yr eitem hon (copi ynghlwm).

4 GWELD Y COED GAN BRENNAU

Derbyn cyflwyniad gan Christian Heathcote-Elliott, Iechyd Cyhoeddus Cymru, ar weld y coed gan brennau - defnyddio dulliau meddwl trwy systemau ar gyfer heriau cymhleth iechyd a lles.

5 DULL YMGYSYLLTU(Tudalen 11)

Derbyn Dull Ymgysylltu – datganiad o genhadaeth gan Mike Corcoran, Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru (copi ynghlwm).

6 DIWEDDARIAD SIARTER TEITHIO LLESOL

Derbyn diweddariad ar lafar gan Louise Woodfine, Tîm Iechyd Cyhoeddus ar y Siarter Teithio Llesol.

7 CYLCH GORCHWYL(Tudalennau 12 - 20)

Derbyn adroddiad gan Iolo McGregor CSDd ar newidiadau i'r Cylch Gorchwyl (copi ynghlwm).

8 CYNLLUN GWAITH I'R DYFODOL(Tudalennau 21 – 23)

Bydd y Cadeirydd yn arwain yr eitem hon (copi ynghlwm).

Agenda Item 2

BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

Cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd trwy gyfleuster fideo gynadledda ddydd Mercher, 23 Mawrth 2023 am 11.00 am.

YN BRESENNOL

Yn bresennol:

Y Cyngorydd Jason McLellan	Cyngor Sir Ddinbych
Y Cyngorydd Charlie McCoubrey	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Graham Boase	Cyngor Sir Ddinbych
Rhun ap Gareth	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Justin Hanson	Cyfoeth Naturiol Cymru (yn dirprwyo ar ran Martin Cox)
Helen MacArthur	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Louise Woodfine	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (Iechyd y Cyhoedd)
Emma Lea	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (yn dirprwyo ar ran Libby Ryan-Davies)
Wendy Jones	Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy
Tom Barham	Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych
Carol Marubbi	Cynghorau Tref a Chymuned – cynrychiolydd Conwy

Swyddogion:

Amanda Jones	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Hannah Edwards	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Fran Lewis	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Mike Corcoran	Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru
Iolo McGregor	Cyngor Sir Ddinbych
Karen Evans (Gwesteiwr)	Cyngor Sir Ddinbych
Rhodri Tomos-Jones	Cyngor Sir Ddinbych
Helen Miliband	Cyfoeth Naturiol Cymru
Iona Hughes	Cyfoeth Naturiol Cymru

HEFYD YN BRESENNOL

Sylwedydd – y Cyngorydd Gareth Sandilands (Cyngor Sir Ddinbych)

1 CROESO AC YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriadau gan –

- Elin Gwynedd, Llywodraeth Cymru
- Helena Kirk, Cymdeithas Tai Gogledd Cymru
- Owain Llywelyn, Heddlu Gogledd Cymru
- Libby Ryan Davies, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Mark Hughes, Cyfoeth Naturiol Cymru

2 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 26 Medi 2022.

O ran cywirdeb, amlygodd Helen MacArthur bod ei henw wedi'i gamsillafu.

PENDERFYNWYD *derbyn cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 26 Medi 2022 a'u cymeradwyo fel rhai cywir.*

3 OLRHAIN CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD

Cyflwynodd y Cadeirydd, Jason McLellan, y Camau Gweithredu i'w holrhain yn y cyfarfod.

Roedd y meysydd cymunedol a gwaith Rachel yn dal i fynd yn eu blaen. Rhoes Amanda Jones wybod bod y gwaith yn dal i fynd rhagddo a bod Dr Rachel yn meithrin cyswllt â swyddogion i symud pethau ymlaen. Byddai'r camau gweithredu eraill yn cael eu trafod dan eitemau ar raglen y cyfarfod.

Amlygodd y Bwrdd yr angen i ymgysylltu, gan nodi y byddai cyfarfodydd hybrid yn hwyluso hynny'n well gan y gallai pobl gydweithio wyneb yn wyneb.

4 CYMERADWYO CYNLLUN LLES CONWY A SIR DDINBYCH

Diolchodd y cadeirydd i bawb a fu'n rhan o waith y swyddogion ar y cynllun lles, ac ategodd Iolo McGregor hynny.

Cyflwynodd Iolo McGregor, Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad, Cyngor Sir Ddinbych, Gynllun Lles Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ar gyfer 2023 - 2028.

Ar sail yr Asesiad Lles, roedd y BGC wedi cynnal nifer o drafodaethau blaenoriaethu (yn Ionawr, Mawrth a Mai 2022) gyda chefnogaeth Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru, i ystyried pa feysydd o bryder fyddai'n elwa fwyaf ar ymyrraeth y BGC. Yn ystod y trafodaethau hynny ceisiwyd dod o hyd i achosion y problemau a nodwyd yn yr asesiad, gan ystyried eu perthynas â'i gilydd a lefel y dylanwad neu reolaeth oedd gan y BGC. Yn olaf, cytunwyd y dylid cyflwyno un prif thema er mwyn lliniaru ar amddifadedd ac anghydraddoldeb.

Cyfarfu'r BGC eto ym mis Gorffennaf a chytuno ar Gynllun amlinellol i wneud Conwy a Sir Ddinbych yn lleoedd mwy cyfartal gyda llai o amddifadedd. Cyhoeddwyd ymgynghoriad cyhoeddus ar 17 Awst a barodd nes 9 Tachwedd. Ar yr un pryd fe gychwynnom y cyfnod o 14 wythnos i'r Comisiynydd Llesiant

Cenedlaethau'r Dyfodol roi sylwadau ar ein cynllun drafft, ac fe gynhaliwyd y sgysiau hynny rhwng swyddogion.

Aeth y gwaith yn ei flaen drwy'r hydref i ddatblygu'r Cynllun yn seiliedig ar y sylwadau a'r wybodaeth a gafwyd. Cynhaliwyd dau gyfarfod â chynrychiolydd Comisiynydd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, i drafod eu hymateb i'r Cynllun. Cyfarfu swyddogion cefnogi BGC ddwywaith hefyd i ddatblygu'r Cynllun a thrafod yr ymatebion o'r ymgynghoriad, gan gynnwys ymateb manwl gan Gyfoeth Naturiol Cymru. Yna cyflwynwyd y Cynllun drafft i'r BGC ar 30 Tachwedd.

Ers mis Tachwedd roedd wedi mynd gerbron yr holl sefydliadau partner i'w dderbyn; fel yr oedd hi ddydd Llun, roedd pob un o'r partneriaid wedi cytuno i fod yn rhan o'r cynllun lles. Heblaw am hynny, dymunai'r swyddogion weld a oedd y BGC wedi derbyn unrhyw ymateb, neu a oedd angen ystyried rhagor o ddiwygiadau.

Roedd yr holl aelodau o blaid y cynllun; cadarnhaodd y swyddogion bod Llywodraeth Cymru wedi rhoi sylwadau a'i fod hefyd yn llwyr gefnogol.

Pwysleisiodd aelodau'r bwrdd bod eu sefydliadau hwythau o blaid y Cynllun Lles.

PENDERFYNWYD bod y *Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn cymeradwyo'r Cynllun Lles terfynol i'w gyhoeddi.*

5 ADOLYGU'R CYLCH GORCHWYL

Cyflwynodd y Cadeirydd, y Cynghorydd Jason McLellan, yr adolygiad o'r cylch gorchwyl. Soniodd y cadeirydd y codwyd y mater yn y cyfarfod cyntaf iddo'i gadeirio; awgrymwyd, fodd bynnag, y dylid dod â'r mater yn ôl i'w drafod yn fanylach.

Holodd y cadeirydd a oedd angen newid y cylch gorchwyl fel y gellid ymgysylltu'n helaethach â chyrrff eraill yn y rhanbarth a gwahodd mwy o sefydliadau i ymuno â'r bwrdd; cafwyd un awgrym i wahodd Cyngor ar Bopeth i fod yn bresennol mewn cyfarfodydd fel aelod o'r bwrdd.

Awgrymwyd y byddai angen i unrhyw bartneriaid eraill oedd yn ymuno â'r bwrdd atgyfnerthu'r nodau yn hytrach nag ychwanegu gormod o rai newydd, rhag i'r cyfarfodydd droi'n siop siarad. Awgrymwyd y gellid cynnwys yr arweinyddiaeth, gan ystyried mai un o nodau'r BGC oedd arwain. Awgrymodd y bwrdd ddiwygio paragraff 2.1 er mwyn amlygu sut fyddai'r bwrdd yn arwain ar fod yn uchelgeisiol, dyfeisgar ac awyddus i gydweithio er mwyn dod o hyd i ddulliau cynaliadwy o gynnal gwasanaethau.

Soniwyd am drafodaethau â sefydliadau y tu allan i'r bwrdd, ac wedi gweld pwy allai ymuno â'r bwrdd â'r hyn y gallent ei gyfrannu roedd y bwrdd yn fodlon ymchwilio ymhellach i'r syniad.

Dywedwyd hefyd fod angen newid y teitl Iechyd Cyhoeddus Cymru i Iechyd Cyhoeddus. Amlygwyd hefyd bod angen diwygio adran 13 er mwyn cynnwys y cyfrifoldebau statudol a nodwyd yn adran 3 (yn hytrach na paragraff 7).

PENDERFYNWYD bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn nodi'r adolygiad o'r cylch gorchwyl ac y byddai'n ymchwilio ymhellach i'r awgrymiadau uchod.

6 GRANT CEFNOGI RHANBARTHOL Y BGC AR GYFER 2023-2026

Amanda Jones, Rheolwr Perfformiad a Gwelliant Corfforaethol, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Diben yr adroddiad hwn oedd rhoi gwybodaeth i'r Bwrdd am y grant a ddarparodd Llywodraeth Cymru i ranbarth Gogledd Cymru yn 2023-24, 2024-25 a 2025-26, a sut y dyrannwyd yr arian yn ôl y meini prawf yr oedd Llywodraeth Cymru wedi'u pennu, gan gynnwys manylion am y math o weithgareddau a gynigid.

Bwriad y cyllid oedd cynorthwyo Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus i ddatblygu eu cymhwyster a gallu strategol, yn ogystal â hybu cyfranogiad ac ymgysylltiad cymunedol i gefnogi'r Byrddau wrth gyflwyno camau nesaf eu cynlluniau lles lleol.

Roedd Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Gogledd Cymru (gyda chymorth swyddogion) wedi ystyried sut y gellid defnyddio'r arian yn y rhanbarth i gefnogi darpariaeth eu Cynlluniau Lles. Roedd y cynnig wedi'i ddatblygu'n bwrpasol ar lefel uchel ac yn ddigon eang i gynnwys yr holl Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus yn Rhanbarth Gogledd Cymru a chaniatáu hyblygrwydd.

Darperid cefnogaeth mewn tri o feysydd, sef –

- (i) Adeiladu cymhwyster a gallu ledled y rhanbarth
- (ii) Cefnogi darpariaeth Cynlluniau Lles - ymysg yr holl Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus
- (iii) Cefnogi darpariaeth Cynlluniau Lles - ledled cymunedau

Gwahoddwyd y bwrdd i gynnig darnau ychwanegol o waith a fyddai'n addas i'r meysydd hynny; cyflwynwyd cynnig ar lafar i ddatblygu gweithdy gyda chynrychiolwyr grwpiau lleiafrifol er mwyn ymchwilio i'r rhwystrau posib oedd yn atal pobl rhag cael gwaith yn y sector cyhoeddus. Byddai'r gweithdy'n darparu gwybodaeth i'r holl sefydliadau cyhoeddus yn rhanbarth Gogledd Cymru. Roedd y Bwrdd o blaid y cynnig hwn.

Fel y blynyddoedd blaenorol, dyrennid yr arian ar sail ôl troed y bwrdd iechyd, ac roedd £103,892 ar gael i Ranbarth Gogledd Cymru ym mlwyddyn ariannol 2023-24. Roedd Cyngor Sir y Fflint, fel yr awdurdod arweiniol, wedi gweithio gyda Grŵp Rheoli Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gogledd Cymru (gan gynnwys swyddogion oedd yn cefnogi BGC ar draws partneriaid) i gyflwyno'r cynnig ar gyfer 2023-24.

Ni chaniateid defnyddio'r arian ar gyfer:

- Datblygu, darparu neu gynnal prosiectau penodol a ddewiswyd gan y BGC.
- Gweithgareddau monitro a gwerthuso i ddangos tystiolaeth o ganlyniadau ac olrhain cynnydd dros amser (oni bai am gynnal a chadw'r porth data).
- Cefnogaeth gyffredinol i'r bartneriaeth.

- Ariannu swyddi cyflogedig parhaol (hynny yw, eu hariannu drwy'r grant cefnogi hwn yn unig).

Diolchodd y pwyllgor i'r swyddogion am yr adroddiad; amlygwyd fod Gogledd Cymru'n derbyn llai o arian na'r rhanbarthau eraill, ond rhoddwyd clod serch hynny i'r trefniant ariannu gan y byddai'r holl bartneriaid ar eu hennill.

PENDERFYNWYD bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn nodi cynnwys Grant Cefnogi Rhanbarthol y BGC ar gyfer 2023-2026.

7 RHAGLEN DATBLYGU CLWSTWR CARLAM

Hysbysodd Hannah Edwards - Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - y cadeirydd na fedrai'r swyddog ddod i'r cyfarfod i gyflwyno'r adroddiad ar y mater, ac felly na ellid trafod yr eitem hon.

8 CYNLLUN GWAITH I'R DYFODOL

Cyflwynwyd copi o raglen gwaith i'r dyfodol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

- Awgrymodd y bwrdd y byddai bwrw golwg ar gyrff rhanbarthol eraill a'u dulliau o gyflawni eu gwaith yn galluogi'r BGC i ystyried risgiau a materion cyffredin a rhannu arferion da.
- Awgrymwyd dod ag adroddiad ar deithio llesol gerbron y bwrdd ym mis Medi.
- Soniwyd am yr eitem ynghylch fferm wynt y môr a holwyd a oedd yno unrhyw wybodaeth newydd y gellid ei rhannu â'r bwrdd; byddai swyddogion yn ymchwilio i hynny.

Fel y soniwyd yn gynharach yn y cyfarfod, cytunodd yr aelodau y byddent yn ystyried cynnal y cyfarfod nesaf drwy ddull hybrid wedi'i drefnu gan Gyngor Sir Ddinbych.

PENDERFYNWYD cymeradwyo'r rhaglen gwaith i'r dyfodol.

Daeth y cyfarfod i ben am 11.55pm.

Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

Cofnod Camau Gweithredu



Cyfarfod	Cam Gweithredu		Y sawl sy'n gyfrifol am y cam gweithredu	Y Wybodaeth Ddiweddaraf	Terfyn Amser	Statws I'w wneud / Wedi gorffen / Heb ei ddechrau
Ionawr 2023 - gweithdy	1	Ymchwilio i gyfuno'n well â phartneriaethau rhanbarthol eraill a gwahodd partneriaid eraill i gymryd rhan yng ngwaith y BGC (megis Cyngor ar Bopeth, yr Ymddiriedaeth Genedlaethol a Pharc Cenedlaethol Eryri)	Justin Hanson, y Cynghorydd Carol Marubi, Nicola Kneale a'r Cynghorydd Charlie McCoubrey	Trafodaethau'n dal yn mynd rhagddynt.	Mawrth 2023	I'w wneud
Peawrth 2023	1	Cyhoeddi'r Cynllun Lles ar wefan y BGC a'i rannu â budd-ddeiliaid.	Hannah Edwards	Wedi'i wneud	Mai 2023	Wedi gorffen
	2	Diwygio'r Cylch Gorchwyl fel yr awgrymodd yr Aelodau.	Hannah Edwards	Wedi'i wneud	Gorffennaf 2023	Wedi gorffen
	3	Trafod cynnwys partneriaid yn y trydydd sector yng ngwaith y BGC.	Y Cynghorydd Jason McLellan a Tom Barnham			
	4	Diwygio Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol 2023/24 fel yr awgrymodd yr Aelodau.	Swyddogion cefnogi'r BGC	Wedi'i wneud	Gorffennaf 2023	Wedi gorffen
Mai 2023 (cyfarfod anffurfiol)	1	Rhannu'r cyflwyniad a dolenni at ddeunydd darllen ychwanegol â'r Aelodau	Lydia Orford	Wedi'i wneud	Mai 2023	Wedi gorffen
	2	Gwahodd Tîm Cenedlaethol Iechyd y Cyhoedd i'r cyfarfod nesaf i drafod y dull Systemau Cyfan yn fanylach	Louise Woodfine	Wedi'i wneud - caiff yr Aelodau gyflwyniad yng nghyfarfod mis Gorffennaf	Gorffennaf 2023	Wedi gorffen
	3	Mapio gweithgareddau arfaethedig y BGC yn ôl 'Lefelau Meddwl Systemau Cyfan' (o Ddigwyddiadau System i Gredoau System)	Swyddogion cefnogi'r BGC	Mae'r swyddogion wedi llunio taenlen er mwyn mynd ati i olrhain y camau gweithredu ar gyfer y cynllun lles. Byddwn yn dechrau defnyddio hon i gofnodi tystiolaeth o'r cynnydd a wneir.	Gorffennaf 2023	I'w wneud
	5	Llunio 'datganiad o genhadaeth ac amcanion ymgysylltu' ar ffurf drafft i'r BGC ei ystyried a'i ddatblygu, ac a fedrai fod yn sail ar gyfer creu dull strategol o ymgysylltu â phobl a'u cynnwys.	Mike Corcoran	Ar y gweill – caiff ei drafod ymhellach yng nghyfarfod mis Gorffennaf.	Gorffennaf 2023	I'w wneud

Agenda Item 3

Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

Cofnod Camau Gweithredu



Conwy and Denbighshire Public Services Board: Engagement mission statement

Everyone in Conwy and Denbighshire should know what their Public Services Board is, know how it is working to improve wellbeing for all, and have meaningful and accessible opportunities to shape this work, wherever it will impact upon their lives.

In pursuing this mission, the PSB must:

- Engage with its **workforces** – inclusive of all staff at all levels
- Engage with its **partners** – inclusive of all organisations, groups and networks with a shared commitment to improving wellbeing in the area.
- Engage with its **communities** – inclusive of everyone who lives and works in the area, and the people and organisations who represent them.

At all times our work will be undertaken in accordance the 'Involvement Principle' of the Wellbeing of Future Generations (Wales) Act 2015.

If successful, our engagement should:

- Enable improved **diversity and representation** – with more people contributing to the PSBs work.
- Enable improved **trust and relationships** – between people, their PSB and its member organisations.
- Enable greater **impacts** – with more being achieved by doing things together.

Agenda Item 7

Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych Cylch Gorchwyl

1. Gofynion Statudol

- 1.1 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ("y Ddeddf"), yn gosod dyletswydd lles ar gyrrff cyhoeddus penodedig i ddatblygu'n gynaliadwy. Mae Rhan 4 y Ddeddf yn gofyn am sefydlu Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) lle mae cyrff cyhoeddus yn cydweithio er mwyn cyfrannu at gyflawni'r nodau lles.
- 1.2 Rhaid cael BGC ar gyfer pob ardal Awdurdod Lleol yng Nghymru. Fodd bynnag, mae adran 47 y Ddeddf yn caniatáu i ddau neu fwy BGC uno os credant y byddai hynny'n eu helpu i gyfrannu at gyflawni'r nodau lles. Mae adran 48 y Ddeddf hefyd yn caniatáu i ddau neu fwy BGC gydweithio os credant y byddai hynny'n eu helpu i gyfrannu at gyflawni'r nodau lles.
- 1.3 Defnyddiwyd y pwerau a roddir yn adran 47 y Ddeddf i uno BGC Conwy a BGC Sir Ddinbych yn un BGC ar gyfer ardal Conwy a Sir Ddinbych ("y Bwrdd"). Mae'r Bwrdd wedi gwneud y penderfyniad hwn gan ddeall y perygl nad oes unrhyw ddarpariaeth ar hyn o bryd o fewn y Ddeddf i wahanu'r Bwrdd.

2. Nod

- 2.1 Nod y Bwrdd yw bod yn uchelgeisiol, yn arloesol ac yn frwdfrydig i gydweithio er mwyn dod o hyd i atebion cynaliadwy i'r gwasanaeth.

3. Diben

- 3.1 Gwella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol ardal y Bwrdd trwy gyfrannu at gyflawni'r nodau lles cenedlaethol a nodir yn y Ddeddf, gan gynnwys:
 - Cymru lewyrchus
 - Cymru wydn
 - Cymru iachach
 - Cymru fwy cyfartal
 - Cymru o gymunedau cydlynol
 - Cymru lle mae diwylliant bywiog a'r iaith Gymraeg yn ffynnu
 - Cymru sydd â chyfrifoldeb byd-eang
- 3.2 Bydd y Bwrdd yn cadw at yr Egwyddor Datblygu Cynaliadwy a nodir yn y Ddeddf, sy'n ceisio sicrhau bod anghenion presennol yn cael eu diwallu heb gyfaddawdu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain. Bydd y Bwrdd yn canolbwyntio ar y pum prif ffordd o weithio:
 - Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio
 - Cyfranogi

3.3 Bydd BGC Conwy a Sir Ddinbych yn gyfrifol am y gofynion statudol canlynol -

- Paratoi, cyhoeddi ac adolygu [asesiad o gyflwr lles](#) economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac economaidd yng Nghonwy a Sir Ddinbych erbyn Ebrill 2017.
- Paratoi [cynllun lles lleol](#) i Gonwy a Sir Ddinbych, gan osod amcanion lles lleol a'r camau y mae'n cynnig eu cymryd i'w diwallu erbyn Mai 2018.
- Cymryd pob cam rhesymol i ddiwallu'r amcanion lleol o fewn y cynllun lles lleol.
- Cyhoeddi [adroddiad blynyddol](#) sy'n nodi cynnydd y Bwrdd o ran diwallu'r amcanion lleol.

4. Egwyddorion

4.1 Bydd y Bwrdd yn gweithio yn unol â'r egwyddorion canlynol:

- **Parch** - bydd yr holl bartneriaid yn parchu ei gilydd.
- **Gonestrwydd** - bydd yr holl bartneriaid yn gwneud penderfyniadau gyda gonestrwydd, fel eu bod yn gyson, yn egwyddorol ac yn onest.
- **Cydatebolrwydd** – mae partneriaid yn atebol i'w gilydd am gyflawni canlyniadau y maent wedi cytuno arnynt ar y cyd ac y mae ganddynt gydberchnogaeth ohonynt.
- **Gwerth** - mae pob partner yn gyfartal ar y Bwrdd a rhaid i bob aelod werthfawrogi'r naill a'r llall a'u cyfraniad.
- **Ymddiried a Bod yn Agored** - er mwyn sicrhau bod pob partner yn cael eu cynnwys ac yn cymryd rhan.

5. Aelodaeth

Aelodau Statudol

5.1 Dyma Aelodau Statudol y Bwrdd:

- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
- Cyngor Sir Ddinbych
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Cyfoeth Naturiol Cymru

5.2 Dyma'r cynrychiolwyr a enwebwyd ac y cytunwyd arnynt ar gyfer y sefydliadau sy'n Aelodau Statudol ar y Bwrdd:

Aelodau Statudol	Cynrychiolydd a Enwebwyd
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	Cyfarwyddwr Rhanbarth Canolog (yn cynrychioli'r Cadeirydd)
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	Y Prif Weithredwr
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Yr Arweinydd
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Y Prif Weithredwr
Cyngor Sir Ddinbych	Yr Arweinydd
Cyngor Sir Ddinbych	Y Prif Weithredwr
Cyfoeth Naturiol Cymru	Pennaeth Gweithrediadau'r Gogledd (yn cynrychioli'r Prif Weithredwr)
Cyfoeth Naturiol Cymru	Arweinydd Tîm Gogledd Ddwyrain Cymru
Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru	<i>Prif Swyddog Tân Cynorthwyol</i> (yn cynrychioli'r Prif Swyddog Tân)

5.3 Mae'r Aelodau Statudol yn gyfrifol ar y cyd am gyflawni dyletswyddau statudol y Bwrdd. Golyga hyn bod angen i'r Aelodau Statudol gytuno'n unfrydol mewn perthynas â chyflawni eu dyletswyddau dan y Ddeddf, fel y nodir ym mharagraff 3.3.

Cyfranogwyr a Wahoddwyd

5.4 Mae gofyniad statudol ar y Bwrdd i wahodd 'Cyfranogwyr a Wahoddwyd', sy'n cyflawni swyddogaethau o natur gyhoeddus, i gymryd rhan yng ngweithgarwch y Bwrdd.

5.5 Gofynnir i Gyfranogwyr a Wahoddwyd ymuno â'r Bwrdd trwy lythyr gan y Cadeirydd yn nodi'r rhesymau dros eu gwahodd a'r disgwyliadau fydd ar y sawl a wahoddir. Caiff pob Cyfranogwr a Wahoddwyd gymryd rhan yng ngweithgarwch y Bwrdd o'r diwrnod hwnnw y bydd y Bwrdd yn derbyn ei hysbysiad ei fod yn derbyn y gwahoddiad.

5.6 Nid oes rhaid i Gyfranogwyr a Wahoddwyd dderbyn y gwahoddiad, a thrwy dderbyn y gwahoddiad i gymryd rhan yng ngweithgarwch y BGC, nid ydynt yn dod yn aelodau o'r Bwrdd. Mae gan Gyfranogwyr a Wahoddwyd hawl i gydweithio â'r Bwrdd trwy wneud sylwadau i'r Bwrdd am yr asesiad lles lleol a'r cynllun lles lleol, gan gymryd rhan yng nghyfarfodydd y Bwrdd a darparu cyngor a chymorth arall yn ôl y gofyn.

5.7 Dyma'r cynrychiolwyr a enwebwyd ac y cytunwyd arnynt ar gyfer y Cyfranogwyr a Wahoddwyd, sydd wedi derbyn y gwahoddiad i gymryd rhan:

Cyfranogwyr a Wahoddwyd	Cynrychiolydd a Enwebwyd
Cartrefi Cymunedol Cymru	Tai Gogledd Cymru yw'r enwebiad presennol (yn cynrychioli'r Prif Weithredwr)
Cefnogaeth Cymuned a Gwirfoddol Conwy	Y Prif Swyddog
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych	Y Prif Swyddog Gweithredol
Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol	Rheolwr Tîm Conwy
Heddlu Gogledd Cymru	Yr Uwcharolygydd
Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd	Y Prif Weithredwr
Iechyd Cyhoeddus Cymru	Cyfarwyddwr Cyswllt Iechyd y Cyhoedd (yn cynrychioli Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd)
Cynrychiolwyr Cyngorau Tref a Chymuned	Cynrychiolydd Conwy
	Cynrychiolydd Sir Ddinbych
Llywodraeth Cymru	Uwch Was Sifil

Partneriaid Eraill

5.8 Bydd y Bwrdd yn ymgysylltu â phartneriaid allweddol eraill yng Nghonwy a Sir Ddinbych sy'n cyflawni swyddogaethau o natur gyhoeddus ac sydd:

- i. â chysylltiad materol â lles Conwy a Sir Ddinbych;
- ii. yn cyflawni gwasanaethau cyhoeddus pwysig; ac
- iii. yn rhan o waith paratoi, gweithredu a chyflawni'r Bwrdd.

- 5.9 Cysylltir â'r sefydliadau canlynol i geisio cyngor mewn modd ac i'r graddau y mae'r Bwrdd yn ei ystyried yn briodol. Mae'r partneriaid hyn yn cynnwys, ond nid yn gyfyngedig i:

Partneriaid Eraill
Cynghorau Cymuned
Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru
Cyngor Iechyd Cymuned Gogledd Cymru
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri
Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru
Sefydliadau Addysg Uwch / Addysg Bellach (gan gynnwys Grŵp Llandrillo Menai)
Cyngor Celfyddydau Cymru
Cyngor Chwaraeon Cymru
Llyfrgell Genedlaethol Cymru
Amgueddfa Genedlaethol Cymru
Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig
Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwlans Cymru

- 5.10 Gall y Bwrdd ystyried pa bartneriaid eraill, os oes yna rai, yr hoffai eu gwahodd i gymryd rhan yn ei waith ac i ba raddau, cyhyd â'u bod yn bodloni'r meini prawf llawn a nodir yng nghymal 5.5. Caiff hyn ei adolygu'n rheolaidd i sicrhau y caiff y blaenoriaethau a nodir gan yr amcanion lles eu cefnogi yn briodol gyda'r adnoddau addas i'w cyflawni.
- 5.11 Gofynnir i Bartneriaid Eraill ymuno â'r Bwrdd trwy lythyr gan y Cadeirydd yn nodi'r rhesymau dros eu gwahodd a'r disgwyliadau fydd ar y sawl a wahoddir. Ar ôl ymuno â'r Bwrdd, bydd sefydliadau partner yn dod yn Gyfranogwyr a Wahoddwyd ac yn cymryd rhan mewn cyfarfodydd yn yr un ffordd â'r Aelodau Statudol.
- 5.12 O'r partneriaid allweddol a restrir yn 5.9 uchod, mae'r Bwrdd wedi dewis un partner i gychwyn i ddod yn Gyfranogwr a Wahoddwyd, sef Iechyd Cyhoeddus Cymru; nodir y cynrychiolydd a enwebwyd ym mharagraff 5.7.

Gwybodaeth

- 5.13 Gall y Bwrdd ofyn i Gyfranogwyr a Wahoddwyd a phartneriaid eraill ddarparu gwybodaeth am unrhyw gamau y maent yn eu cymryd allai gyfrannu at gyflawni'r nodau lles. Ond nid oes rhaid i'r sefydliadau ddarparu gwybodaeth os:
- (a) ydynt yn ystyried y byddai hynny'n anghydnaws â'u dyletswyddau, neu
 - (b) y byddai'n cael effaith niweidiol ar gyflawni eu swyddogaethau, neu
 - (c) y maent wedi'u gwahardd rhag darparu'r wybodaeth yn ôl y gyfraith.
- 5.14 Os bydd sefydliad yn penderfynu peidio â darparu gwybodaeth y mae'r Bwrdd wedi gofyn amdani, rhaid iddo ddarparu rhesymau am ei benderfyniad i'r Bwrdd yn ysgrifenedig.

Dirprwy Gynrychiolwyr

- 5.15 Gall Aelod Statudol neu Gyfranogwr a Wahoddwyd i'r Bwrdd ddynodi unigolyn o'u sefydliad i'w cynrychioli. Yr unig gyfyngiad yw mai'r unig berson y gall maer a etholwyd yn uniongyrchol neu arweinydd gweithredol Awdurdod Lleol ei ddynodi yw aelod arall o weithrediaeth yr Awdurdod hwnnw.
- 5.16 Dylai'r person a ddynodir fod â'r awdurdod i wneud penderfyniadau ar ran eu sefydliad.

6. Rolau a Chyfrifoldebau Aelodau

6.1 Dyma rolau a chyfrifoldebau pob Aelod Statudol a phartneriaid a wahoddwyd ar y Bwrdd:

- Darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer datblygu'r asesiad lles lleol a'r cynllun lles lleol a bod yn gyfrifol am gyflawni'r cynllun yn llwyddiannus ac yn atebol i'r cyhoedd am ei berfformiad;
- Sicrhau bod pobl sydd â diddordeb mewn gwella lles yr ardal yn cymryd rhan yng ngwaith y Bwrdd;
- Sicrhau y caiff gwybodaeth ei chyfathrebu'n effeithiol trwy eu sefydliadau eu hunain;
- Sefydlu diwylliant o ddatblygu cynaliadwy o fewn eu sefydliad cyhoeddus perthnasol;
- Sicrhau y caiff perfformiad a risgiau'r Bwrdd eu rheoli'n gadarn;
- Sicrhau y caiff gwaith y Bwrdd ei gyflwyno i'w archwilio'n rheolaidd;
- Sicrhau y caiff y penderfyniadau y cytunir arnynt gan y Bwrdd eu rhoi ar waith (nid yw penderfyniadau'r Bwrdd yn gyfreithiol rwymol, felly cyfrifoldeb pob sefydliad sy'n aelod yw hyn);
- Cyfrannu at ariannu gwaith y Bwrdd os bydd angen a thrwy gytundeb.

7. Cadeirydd ac Is-gadeirydd

7.1 Bydd y Cadeirydd yn cael ei ethol bob dwy flynedd trwy gytundeb aelodau'r Bwrdd. Gall y Cadeirydd fod yn Aelod Statudol neu'n Gyfranogwr a Wahoddwyd. Bydd rôl y Cadeirydd yn cynnwys:

- Rheoli rhaglen y Bwrdd
- Adolygu'r cofnodion drafft
- Cynrychioli'r Bwrdd mewn digwyddiadau allweddol
- Rheoli unrhyw wrthdaro buddiannau
- Adfer unrhyw anghydfod
- Cynnal trefn dda

7.2 Bydd yr Is-gadeirydd yn cael ei ethol bob dwy flynedd trwy gytundeb aelodau'r Bwrdd. Gall yr Is-gadeirydd fod yn Aelod Statudol neu'n Gyfranogwr a Wahoddwyd. Byddai'n arfer da i'r Is-gadeirydd fod o sefydliad partner gwahanol i'r Cadeirydd. Bydd yr Is-gadeirydd yn cymryd rôl y Cadeirydd os nad yw'r Cadeirydd yn gallu cyflawni ei ddyletswyddau.

8. Cyfarfodydd

8.1 Cyfarfodydd arferol y Bwrdd:

- Cynhelir cyfarfodydd ffurfiol o leiaf unwaith y chwarter, ond gellir cyfarfod yn amlach os bydd angen hynny.
- Bydd cyfarfodydd anffurfiol yn cael eu trefnu rhwng cyfarfodydd ffurfiol, i feithrin perthynas waith agosach ac i gadw momentwm.
- Bydd y Cymorth Gweinyddol yn gosod calendr blynyddol o gyfarfodydd (fel y nodir yng nghymal 11).
- Bydd y cyfarfodydd ffurfiol yn cael eu cynnal yn rhithiol a bydd cyfarfodydd anffurfiol yn hybrid.
- Bydd cyfarfodydd ffurfiol y Bwrdd yn agored i'r cyhoedd fel sylwedyddion, ac eithrio unrhyw eitemau sydd wedi'u nodi fel rhai eithriedig.
- Gall Aelodau Statudol a Chyfranogwyr a Wahoddwyd ofyn i gael cynnwys eitemau ar y rhaglen, gyda'r Cadeirydd yn eu cymeradwyo'n derfynol.
- Bydd y cyfarfodydd briffio a gaiff eu cynnal gyda'r Cadeirydd ar agor i'r rhai hynny sy'n cyflwyno eitem yn y rhaglen, i helpu i roi strwythur i'r drafodaeth.

- Mae'n rhaid cyflwyno pob adroddiad yn electronig i'r Ysgrifenyddiaeth 15 diwrnod cyn y cyfarfod.
- Bydd rhaglenni, cofnodion ac adroddiadau yn cael eu hanfon yn electronig 7 diwrnod cyn y cyfarfod. Bydd pob dogfen yn ddwyieithog onid ydynt yn ddogfennau gweithio.
- Bydd yr agenda a'r papurau yn cael eu cyhoeddi'n gyhoeddus ar wefan y Bwrdd cyn y cyfarfodydd, ac eithrio unrhyw eitemau sydd wedi'u nodi fel rhai eithriedig i'w cyhoeddi.
- Darperir cyfleusterau cyfieithu ym mhob cyfarfod.
- Bydd cofnodion y cyfarfod yn cael eu hanfon yn electronig o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod.
- Bydd cofnodion ar gael ar wefan y Bwrdd, unwaith y cânt eu cymeradwyo'n ffurfiol gan y Bwrdd yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd.

8.2 Cyfarfodydd gorfodol y Bwrdd:

- Rhaid i'r Bwrdd gynnal 'cyfarfod gorfodol', wedi'i gadeirio gan yr Awdurdod Lleol, ddim hwyrach na 60 diwrnod ar ôl pob etholiad cyffredin o gynghorwyr. Etholiadau cyffredin yw'r rheiny lle mae pob sedd ar gyngor yn wynebu etholiad neu ailetholiad.
- Bydd aelodau'r Bwrdd yn penodi Cadeirydd ac Is-gadeirydd yn y cyfarfod gorfodol ymysg yr Aelodau Statudol a'r Cyfranogwyr a Wahoddwyd.
- Yn y cyfarfod hwn, bydd y Bwrdd hefyd yn:
 - a) Pennu pryd a pha mor aml y bydd yn cyfarfod
 - b) Adolygu a chytuno ar gylch gorchwyl

9. Is-grwpiau

9.1 Gall y Bwrdd sefydlu is-grwpiau i'w gefnogi i gyflawni ei swyddogaethau a gall y Bwrdd awdurdodi is-grwpiau i gyflawni nifer gyfyngedig o swyddogaethau'r Bwrdd.

9.2 Rhaid i bob un o is-grwpiau'r Bwrdd gynnwys o leiaf un o Aelodau Statudol y Bwrdd, all ddewis cynrychiolydd priodol i fynychu a chyfrannu at waith yr is-grŵp. Gall yr is-grŵp hefyd gynnwys unrhyw Gyfranogwr a Wahoddwyd neu bartner arall.

9.3 Er na ellir awdurdodi'r is-grwpiau eu hunain i gwblhau a chymeradwyo'r asesiad lles lleol na'r cynllun lles lleol, disgwylir iddynt chwarae rôl bwysig o ran ymchwilio a datblygu'r rhain ar ffurf drafft.

9.4 **Ni chaiff** y Bwrdd awdurdodi is-grŵp i -

- (a) wahodd pobl i gymryd rhan yng ngweithgarwch y Bwrdd;
- (b) gosod, adolygu na diwygio amcanion lleol y Bwrdd;
- (c) paratoi na chyhoeddi asesiad o les;
- (d) ymgynghori ar asesiad o les na pharatoi asesiad drafft er dibenion ymgynghori;
- (e) paratoi na chyhoeddi cynllun lles lleol;
- (f) ymgynghori ar gynllun lles lleol na pharatoi cynllun lles lleol drafft er dibenion ymgynghori;
- (g) adolygu na diwygio cynllun lles lleol na chyhoeddi cynllun lles lleol diwygiedig;
- (h) ymgynghori ar ddiwygiad i gynllun lles lleol;
- (i) cytuno bod y Bwrdd yn uno neu'n cydweithio â Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus arall.

10. Ymgysylltu Ehangach

- 10.1 Mae ffocws y Bwrdd ar y dinesydd yn golygu y bydd yn sefydlu perthynas bwrpasol â phobl a chymunedau ledled Conwy a Sir Ddinbych. Mae'n hanfodol i'r Bwrdd ystyried pwysigrwydd cynnwys pobl sydd â diddordeb mewn cyflawni'r nodau lles, a sicrhau bod y bobl hynny'n adlewyrchu amrywiaeth poblogaeth yr ardal y mae'r Bwrdd yn ei gwasanaethu.
- 10.2 Bydd y Bwrdd yn gofalu ei fod yn sicrhau priodoldeb a didueddrwydd prosesau'r Bwrdd a'i fod yn ymwybodol o risgiau unrhyw syniad allai godi bod grŵp penodol yn cael gormod o ran neu ddylanwad ar drafodaethau a gweithgareddau'r Bwrdd.
- 10.3 Bydd y Bwrdd yn cymryd camau ychwanegol y tu allan i gyfarfodydd i sicrhau ei fod yn gwrandao ar lais y cyhoedd, a bod y llais hwnnw'n helpu i lunio'r asesiad o les a'r cynllun lles lleol. Disgwylir i hyn gynnwys ymarferion ymgynghori ac ymgysylltu, fydd yn cynnig cyfleoedd i bobl leisio a thrafod syniadau trwy drefniadau ar-lein ac ymgysylltu â'r gymuned.
- 10.4 Bydd yr holl ymgysylltu'n cydymffurfio â threfniadau Ymgysylltu BGC, fel y'i hamlinellir yn y cynllun cyfathrebu yn atodiad 1.

11. Cymorth Gweinyddol

- 11.1 Rhaid i'r Awdurdodau Lleol sicrhau bod cymorth gweinyddol ar gael i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Bydd y cymorth hwn yn cylchdroi rhwng y ddau awdurdod lleol ddwywaith y flwyddyn. Bydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn darparu cymorth gweinyddol am flwyddyn gyntaf y BGC.
- 11.2 Bydd cymorth gweinyddol yn cynnwys:
- sicrhau bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn cael ei sefydlu ac yn cyfarfod yn rheolaidd;
 - paratoi rhaglen a chomisiynu papurau ar gyfer cyfarfodydd;
 - gwahodd cyfranogwyr a rheoli presenoldeb;
 - cadw cofnodion;
 - gweithio ar yr adroddiad blynyddol;
 - paratoi tystiolaeth i'w archwilio.

12. Adnoddau

- 12.1 Mater i'r Bwrdd yw penderfynu sut y bydd yn darparu adnoddau ar gyfer y swyddogaethau y mae'n rhaid iddo eu cyflawni, sy'n gyfrifoldeb i'r holl Aelod Statudol ar y cyd. Mater i'r Bwrdd yw penderfynu ar adnoddau priodol a chymesur ar gyfer cyd swyddogaethau'r Bwrdd. Nid oes unrhyw beth yn rhwystro Cyfranogwyr a Wahoddwyd na phartneriaid eraill rhag cynnig cyngor, cymorth ac adnoddau i'r Bwrdd, er enghraifft, ar ffurf arbenigedd dadansoddol neu broffesiynol. Nid oes rhaid iddynt ddarparu cymorth ariannol, ond gallant wneud hynny os ydynt yn ystyried bod hynny o fewn eu pwerau.

13. Penderfyniadau

- 13.1 Bydd penderfyniadau'r Bwrdd, o ran y cyfrifoldebau statudol a nodir ym mharagraff 7, yn ddilys pan fyddant wedi'u gwneud ar y cyd ac yn unfrydol gan bob Aelod Statudol a chyda phob Aelod Statudol yn bresennol yn y cyfarfod yn unig.
- 13.2 Ar gyfer pob penderfyniad arall (nad ydynt yn ymwneud yn benodol â'r dyletswyddau statudol a nodir ym mharagraff 7), bydd y BGC yn gweithio ar sail consensws. Fodd bynnag, os na

chyrhaeddir consensws, bydd yr aelodau statudol yn gwneud y penderfyniad trwy bleidlais (un bleidlais i bob sefydliad).

- 13.3 Fodd bynnag, ni chaiff ac ni fydd Aelodau Statudol yn gweithio ar eu pennau eu hunain. Mae gan gyrff a sefydliadau eraill yn yr ardal gyfraniad sylweddol i'w wneud. Rhaid rhoi ystyriaeth i bob barn cyn gwneud unrhyw benderfyniad.

14. Cworwm

- 14.1 Bydd cworwm mewn cyfarfod o'r Bwrdd os yw'r holl Aelodau Statudol neu eu cynrychiolydd/wyr a enwebwyd yn bresennol. Ar gyfer Aelodau Statudol sydd â mwy nag un cynrychiolydd ar y Bwrdd, bydd cworwm mewn cyfarfod o'r Bwrdd os yw o leiaf un cynrychiolydd yn bresennol.

15. Gwrthdaro Buddiannau

- 15.1 Er diben y Cylch Gorchwyl hwn, diffinnir 'gwrthdaro buddiannau' fel unrhyw un sydd mewn sefyllfa i ddylanwadu'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol ar ganlyniad busnes y Bwrdd. Rhaid iddynt sicrhau nad yw eu buddiannau personol yn cystadlu â'u rôl ar y Bwrdd.
- 15.2 Mae dyletswydd ar bob cynrychiolwr i roi gwybod am unrhyw wrthdaro buddiannau sy'n berthnasol.
- 15.3 Bydd y Cadeirydd yn cadarnhau ar ddechrau pob cyfarfod p'un ai oes yna unrhyw wrthdaro buddiannau ai peidio, a beth y dylid ei wneud am hynny.

16. Anghydfod

- 16.1 Bydd pob Aelod yn gweithio ar sail cydweithrediad ac ewyllys da, ac yn trefnu i drafod unrhyw broblem neu anghydfod fydd yn codi â'r naill a'r llall cyn gynted ag y bo modd, gan geisio datrys unrhyw anghytundeb trwy drafodaethau cynnar. Os na chaiff yr anghydfod ei ddatrys, gellir ei gyfeirio at y Cadeirydd fydd, gan ddefnyddio'r holl sianeli priodol, yn ceisio datrys unrhyw anghytundeb sy'n codi o fewn y Bartneriaeth.
- 16.2 Bydd y Bwrdd yn gweithredu ar sail consensws neu fwyafrif mewn perthynas ag anghydfodau.

17. Llywodraethu

Perfformiad

- 17.1 Bydd adroddiadau amlygu rheolaidd a chynnydd o ran blaenoriaethau'r BGC yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd.
- 17.2 Bydd adroddiad blynyddol yn cael ei gynhyrchu a'i gyhoeddi.
- 17.3 Rhaid paratoi adroddiad a'i gyhoeddi'n ddim hwyrach na 14 mis ar ôl cyhoeddi cynllun lles lleol y Bwrdd, ac wedyn yn ddim hwyrach na blwyddyn ar ôl cyhoeddi'r adroddiad blaenorol. Rhaid anfon copi o'r adroddiad at y canlynol:
- Gweinidogion Cymru;
 - Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol i Gymru;
 - Archwilydd Cyffredinol Cymru;

- Pwyllgor trosolwg a chraffu perthnasol yr Awdurdod Lleol.

18. Llywodraethu

Archwilio

- 18.1 Bydd y Bwrdd yn cael ei archwilio gan bwyllgor craffu llywodraeth leol dynodedig yr awdurdodau lleol. Mae Adran 35 y Ddeddf yn nodi bod rhaid i bwyllgorau trosolwg a chraffu fod â'r pŵer i adolygu a chraffu ar benderfyniadau, camau gweithredu a threfniadau llywodraethu'r Bwrdd.
- 18.2 Bydd y Bwrdd yn parhau i gael ei archwilio trwy drefniadau presennol Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu Partneriaeth pob Awdurdod Lleol nes bydd proses y cytunir arni'n cael ei rhoi ar waith o fis Mai 2017 ymlaen.

19. Gadael

- 19.1 Dylai unrhyw Gyfranogwr a Wahoddyd nad ydynt yn dymuno parhau'n aelod o'r Bwrdd roi rhybudd ysgrifenedig i'r Cadeirydd. Dylai'r partner ymdrechu i anrhydeddu unrhyw benderfyniadau ac ymrwymadau a wnaed.

20. Adolygu'r Cylch Gorchwyl

- 20.1 Rhaid adolygu'r Cylch Gorchwyl hwn ym mhob Cyfarfod Gorfodol.
- 20.2 Bydd y Cylch Gorchwyl hwn yn cael ei adolygu o leiaf bob dwy flynedd. Gall y Bwrdd adolygu a chytuno i ddiwygio'r Cylch Gorchwyl hwn ar unrhyw adeg.

BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL

2023 / 2024

Cadeirydd:

Y Cyngorydd Jason McLellan, Cyngor Sir Ddinbych

Is-gadeirydd:

Y Cyngorydd Charlie McCoubrey, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Cydlynwyr:

Emma Lea (Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr)
Amanda Jones a Hannah Edwards (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy)
Iolo McGregor (Cyngor Sir Ddinbych)
Justin Hanson, Helen Millband a Iona Hughes (Cyfoeth Naturiol Cymru)
I'w gadarnhau (Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru)

Pwyllgor sy'n Gyfrifol:

Cyngor Sir Ddinbych

Ymholiadau:

01492 574059 / hannah.edwards@conwy.gov.uk

Cyfarfodydd			
Dyddiad y Cyfarfod	Pwnc	Pwrpas	Swyddog Cyfrifol
17 Gorffennaf 2023 (Cyfarfod anffurfiol)	Risgiau corfforaethol	Rhannu a thrafod risgiau corfforaethol partneriaid mewn perthynas ag amcanion y cynllun lles.	Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
	Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam	Hysbysu'r aelodau ynglŷn â'r Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam.	Sian Fearn-Thomas, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

17 Gorffennaf 2023	Dull Systemau Cyfan	Datblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o'r dulliau hyn a darparu cyd-destun cenedlaethol.	Christian Heathcote-Elliott, Tîm Iechyd Cyhoeddus
	Ymgysylltu â'r gymuned	Trafod dull ymgysylltu a datganiad cenhadaeth BGC	Mike Corcoran, Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru
	Diweddariad Siarter Teithio Llesol	Cael diweddariad ar y Siarter Teithio Llesol a sut y gall y BGC gefnogi'r fenter ymhellach.	Louise Woodfine, Iechyd Cyhoeddus
	Cymeradwyo'r Cylch Gorchwyl	Cymeradwyo cylch gorchwyl i ehangu aelodaeth y BGC yng nghyd-destun ei Amcan Lles newydd a gymeradwywyd.	Iolo McGregor, Cyngor Sir Ddinbych

25 Medi 2023 (Cyfarfod ffurfiol)	Risgiau corfforaethol	Cyflwyno canfyddiadau trafodaeth anffurfiol risgiau allweddol.	Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
	Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal	I hysbysu aelodau ynglŷn â'r gwaith sy'n digwydd ar draws y rhanbarth sy'n canolbwyntio ar anghydraddoldebau a phartneriaethau.	Helena Belmans, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
	Fframwaith Perfformiad Cynllun Lles	Cyflwyno fframwaith perfformiad lefel uchel i gefnogi'r cynllun lles a thrafodaethau ynghylch cydraddoldeb ac amddifadedd.	Iolo McGregor, Cyngor Sir Ddinbych

	Adeilad Cyfoeth Cymunedol a Chaffael Cynyddol – canfyddiadau ac argymhellion y peilot	Ystyried y canfyddiadau a'r argymhellion yn dilyn y prosiect.	Anthony Mason, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
	Cynlluniau Lles BGC Gogledd Cymru	Cael gwell dealltwriaeth o waith BGC cyfagos a'r heriau a wynebant.	I'w gadarnhau (ond gwahodd cadeiryddion BGC GC eraill)

Hydref 2023 (Cyfarfod anffurfiol)			
--	--	--	--

12 Rhagfyr 2023 (Cyfarfod ffurfiol)			
--	--	--	--

Ionawr 2023 (Cyfarfod anffurfiol)			
--	--	--	--

13 Mawrth 2024 (Cyfarfod ffurfiol)			
---	--	--	--

Eitemau Rheolaidd ar y Rhaglen			
Ymddiheuriadau am absenoldeb			
Cofnodion y Cyfarfod Diwethaf			
Materion yn Codi			
Tracio Camau Gweithredu'r Cyfarfod			
Diweddariad gan aelodau partner / rhannu cyfleoedd			
Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol			
Unrhyw Fater Arall			